

CODICE ETICO DELL'IMCA.

I membri dell'IMCA riconoscono nello Statuto la fonte primaria delle regole dell'associazione. Considerano l'associazione un impegno etico e sostenibile, oltre al rispetto doveroso delle leggi.

- Sostengono l'autonomia dell'associazione, perché sia credibile e rafforzi il rapporto di fiducia con collaboratori ed istituzioni;
- Ritengono che l'IMCA debba assolvere la sua funzione senza essere subalterna ad alcuno. Al tempo stesso, concepiscono la loro azione come aperta all'ascolto, rispettosa delle altre autonomie e soprattutto lontana da qualunque influenza politica e religiosa e scelgono il confronto come metodo per ricercare sintesi condivise;
- I membri dell'IMCA vivono l'impegno scientifico con responsabilità e, per questo, sentono il dovere di confrontarsi e di dare conto del proprio operato. Promuovono le capacità e le competenze, nella convinzione che il riconoscimento dei meriti, del lavoro svolto e dell'esperienza acquisita, diano qualità all'azione svolta.
- Favoriscono la trasparenza dei processi decisionali e la partecipazione collettiva nelle forme più inclusive.

I membri dell'IMCA si impegnano, in particolare, a:

- rinunciare o astenersi dall'assumere incarichi o decisioni che abbiano un conflitto di interessi tale da condizionare i propri comportamenti;
- evitare l'uso strettamente personale e lo spreco dei beni e delle risorse messi a disposizione in ragione dell'incarico svolto;
- rifiutare regali o altra utilità da parte di persone o soggetti con cui si sia in relazione a causa della funzione svolta;
- utilizzare i mezzi di comunicazione per favorire una informazione corretta;
- favorire l'informazione ed il coinvolgimento di nuovi aderenti e sostenitori, evitando che le scelte organizzative producano forme di cristallizzazione interne ed esclusioni, discriminazioni o condizionamenti;
- promuovere e rispettare le regole per la par condicio nella partecipazione alle competizioni interne;
- favorire la parità di accesso ai servizi, alle risorse e ai beni comuni nonché il loro impiego corretto e trasparente;
- adottare la competenza, la serietà dell'impegno, lo stile, il merito e le capacità personali come criteri prevalenti di discernimento e di valutazione delle persone in relazione agli incarichi e/o alla responsabilità che possono assumere, disincentivando ed evitando di premiare comportamenti trasformistici;
- non diffondere o utilizzare, senza giustificato motivo, dati, informazioni o documenti riservati conosciuti o ricevuti in ragione dell'incarico svolto nell'ambito dell'IMCA.

Per questo, gli organi direttivi dell'associazione sono tenuti a verificare costantemente il rispetto delle previsioni statutarie in ordine alla parità di genere e a quanto sopra previsto.